





# 重啟

過去，教會基於情感的牽絆來製訂  
差傳的優先次序；現在，教會是時  
候要深思熟慮去重整宣教藍圖。

## 宣教生涯 第3冊 重點事工

作者：湯姆哈勒 (Thomas Hale) 及 吉恩丹尼斯 (Gene Daniels)

譯者：熊黃惠玲

執行編輯：熊黃惠玲

文稿編輯：周碧珊、陳美珠

設計：陳英豪

出版：香港差傳事工聯會有限公司

香港九龍長沙灣青山道 128 號威利商業大廈 11 樓

電話：(852) 2392 8223

電子郵箱：[info@hkacm.org.hk](mailto:info@hkacm.org.hk)

承印：禧圖包裝集團有限公司

版次：2021 年 12 月初版

本書採用新標點和合本

© 香港差傳事工聯會有限公司 2021 年

國際書號 978-962-7426-99-8

版權所有

On Being A Missionary (Revised Edition, 2012)

Chinese Version Volume 3 : The Major Mission Ministries

Author : Thomas Hale & Gene Daniels

Translator : Vanessa Hung

Executor Editor : Vanessa Hung

Copy Editor : Sandy Chow, Chan Mei Chu

Designer : Chan Ying Ho

Publisher : Hong Kong Association of Christian Missions Ltd.

11/F Wai Lee Commercial Bldg., 128 Castle Peak Road,

Cheung Sha Wan, Kowloon, Hong Kong

Tel : (852) 2392 8223

Email : [info@hkacm.org.hk](mailto:info@hkacm.org.hk)

Printer : Millennium Packaging Group International Ltd

ISBN : 978-962-7426-99-8



 [hkacm.org.hk](http://hkacm.org.hk)

 [facebook.com/hkacmnet](https://facebook.com/hkacmnet)

 [instagram.com/hkacm.mission](https://instagram.com/hkacm.mission)



Photo by Paul Skorupskas on Unsplash  
Hallstatt, Austria



# 宣教生涯 On Being A Missionary

Thomas Hale 及 Gene Daniels 著

熊黃惠玲 譯

第 3 冊

重點事工





# 目錄

潘序	11
羅序	15
第十二章 融入團隊	21
第十三章 集中焦點	71
第十四章 重點事工	99
第十五章 新興事工	175



## 潘序

《宣教生涯——重點事工》是《宣教生涯》系列的第三冊，共4章，主題分別是：融入團隊、集中重點、重點事工及新興事工。作者湯姆哈勒是資深宣教士，與妻子在尼泊爾宣教多年，而增訂版也有在伊斯蘭世界服侍的吉恩丹尼斯博士撰寫部分內容。

本書作者深深體會**宣教不是個人獨自經營的「事業」，而是需要團隊合作完成的上帝的使命**，無論是隸屬同一差會的同工之間的配搭，或是不同差會在事工上的合作，**團隊合作都很重要**。筆者曾在英國宣教，現今在差會後勤服侍，無論個人經歷，抑或耳聞目睹其他宣教同路人的故事，曾見證團隊中同工互相補位服侍的美，也曾體會團隊不和諧的艱難。本書作者談論「有效的團隊」的要素，筆者很有共鳴。作者的提醒雖似是「老生常談」，但當我們的生活填滿了一項又一項的事工、心靈被人際問題纏繞時，這些「老生常談」，如：禱告、委身、互補等「基本功」，卻如同暮鼓晨鐘，讓我們停下來反思、檢視和調整自己，與團隊繼續前行。

如書名所示，本書大部分的篇幅是討論宣教事工。福音派教會素來重視直接佈道、建立教會的宣教模式，近年來，隨着宣教事工的多元化，教會亦關心和支持其他類型的宣教

事工。世界洛桑福音會議的口號是「整個教會把整全福音帶給整個世界。」要把整個福音帶給整個世界，便需要不同類型的事工來回應整個世界的各種需要。可是，當五花八門的事工越來越多，我們應如何為宣教使命的角色定位？參與各式各樣的宣教事工時，我們要考慮的是甚麼？本書為我們提供了很多有用和具體的參考和指引。

雖然兩位作者不一定都曾親身參與本書所談及的每一項宣教事工，但他們豐富的宣教經驗，以及涉獵宣教事工的濶度，使他們可以言簡意賅地介紹及討論這些事工，在使萬民作主門徒的宣教使命所扮演的角色，並分析它們在不同地區、群體和處境中的優勢和限制。不同類型的宣教事工是宣教大圖畫的一塊小拼圖，在完成大使命上各有位置。

作者指出宣教事工只有一個目標，就是「引領人與神和好……」，達到這個目標的途徑可以有很多，但無論我們從事哪一個事工模式，我們的目的都是領人歸主。儘管跨文化工作者在創啟地區須參與開荒植堂之外的事工，作者引用宣教學者賈禮榮的話來提醒我們：「**宣教士的工作如果不包括佈道，就完全算不上是宣教工作。**」

深願這些宣教前輩的話提醒我們，集中焦點，抓緊機會，無論作何事，都要見證主耶穌的大愛和福音大能，引領人到主面前，領受救恩之福。

潘美琪牧師

香港宣道差會  
教育及推展主任





## 羅序

早於 20 多年前，在我出發到宣教工場之前，一位好朋友送給我 *On Being A Missionary* 這本書。當時，我一口氣把它讀完。接着就是再讀一遍，並記下一些重要的提醒。本書是作者從宣教士的角度，講解宣教士生涯中的各個階段。另一方面，作者以前瞻的角度來談及時代的宣教策略。到了工場之後，我經歷到的，就如書中所說的一樣，作者給予我很大的幫助，教導我如何在宣教工場上跨過一個又一個的難關。

今次中文版的出現，讓我重溫這個作品，發現作者竟然跨越時代地勾劃出今天宣教工場的需要！我相信這本書仍然是今天宣教士的必讀書。正因如此，本書對有心關懷宣教士的弟兄姊妹會有很大裨益，因為能讓他們從宣教士的角度，了解宣教士面對的挑戰。

有時候，宣教就像在「鋼線」或「平衡木」上行走一樣。宣教士要步步為營，留心掌握當時當地的需要。另一方面宣教士要一步一步向着目標前進。那麼宣教士怎樣才能在宣教工場上向前邁進呢？其中一個重點就如書中所說的「保持平衡」。作者從紮實的理論基礎上，透過自己的經驗，展示如何在社會關懷和建立教會上、在事工建立和造就生命上，並在傳統的宣教模式和處境化佈道的事情上取得平衡。這是宣教士必修的一課。

對於很多人來說，視野是非常重要的。很多時候，我們會受困於有限的視野之內。走在看不見的領域時，人們會感到焦慮和害怕。但是，**宣教士就是要習慣走到未知的領域，以擴大他們的視野，這是非常重要的。**《宣教生涯》正正是為了擴闊宣教士的視野而寫成的。本書除了給予宣教士很多有用的提醒外，我相信也有助教會擴闊視野。教會要有廣大的視野，否則很容易受困於建築物之內，或耽於自身文化，只看到自身的需要，而忽略了普世宣教和長遠的挑戰。我鼓勵每一位牧者及每一位胸懷普世的信徒，都細細閱讀本書，這樣我們才能在教會建立胸懷普世的信徒，為神興起下一代的宣教士。

**羅兆麟牧師**

恩福神學院

跨文化宣教系副教授







# 彼此

團隊所有成員都要彼此委身，彼此相愛，實踐基督身體的生命。以誠實和坦誠相待，中間沒有彼此批評或審判。



Photo by Sean Robertson on Unsplash

# 第十二章

## 融入團隊

我很少遇見「平淡無奇」的宣教士，他們大多數是滿腦子新主意，精力充沛，渴望追求新鮮的經驗。他們來自廣泛的背景，具有異乎常人的能幹和聰明；把他們組織起來，就會成為充滿刺激的一群人。事實上，我很難想到能與一群比他們更為有趣的人同工。

這群有趣的人需要鍛煉，才能融入團隊，如同任何美滿的婚姻，總會出現一些火花，需要時間磨合。磨合目的不是去掉熱誠、擠掉任何人、壓制任何創意，然後推着整個團隊，無意識地朝着同一方向前行。這幾乎是不可能的！

這群人進行政策辯論時，不時會火花四濺（但要保持禮貌）。一般來說，問題越瑣碎，辯論便越激烈，但不管怎樣，辯論會是有趣的，絕少出現冷場，直到討論財務問題。然後，你會感激有財務主管和業務經理這類專門人材，他們告訴你為醫院購買的10張床墊，應該歸入資本基金，還是常務預算。別害怕意見不同，只要辯論時沒有出現任何敵意，便不會傷害彼此的合一，撒旦也無從入手了。

另一方面，無節制的個人主義，會破壞別人的工作及整個團隊的和諧。最理想的做法不是制止個人主義，而是要導引它。宣教士不應只集中在「單一議題」上，他們可以專注於佈道、復興或愛心等工作的其中一個範疇，也請他們容許

別人專注於自己的範疇。

## 合一與統一

差會沒有必要為達到合一而設下嚴謹的架構。我們所說的是最關鍵性的合一，是靈裏的合一，而不是組織上的合一。組織上的合一只會導向統一。差會如果傾向中央行政管理，就會變成統一，從而使團隊失去火花的危險：他們的自發精神會被窒礙，能幹的人會變得沮喪，振奮人心的意見會乾涸。沒有人需要這種「合一」的！

但是，靈裏的合一能激勵人心，這不是源於項目或組織，而是讓聖靈自由地在每位成員心裏運行。當一個機構和他的成員，在聖靈的引導下，放下個人利益，一心一意地成就基督的事工，那麼，機構和個人事工都會變得更強大和壯大。再者，靈裏合一常會讓組織洋溢着溫馨的情誼，彼此願意充誠合作。

## 尼泊爾聯合差會

尼泊爾聯合差會（The United Mission to Nepal, UMN）是其中一個美麗的榜樣，它的組成為了基督工作的好處，放下自身組織的利益。回到 1950 年代，8 個宗派和獨立差會，在剛剛開啟國門的尼泊爾聯合起來。他們先後進入尼泊爾，然後每個單位開墾自己的一片天地（那是當時許多差會在別的國家

展開事工的做法)。

然而，他們放下個別組織的身分，聯合起來發展尼泊爾的差傳工作，從而增強了整體事工的果效。這是有史以來最佳的差傳範式，結果造就了大型、充滿活力和多元化的合作，一個真正的聯合差會。聯會囊括接近 18 個國家、40 個不同宗派和差會。不單如此，這差會建立的教會，都流露出某種程度的合一，包括組織和靈裏兩方面，令人非常欣慰。尼泊爾聯合差會既是差會，又是教會，它不曾分裂成上千百片小碎塊，也沒有彼此爭競。

感謝神，尼泊爾成了差傳新世代的先驅，比過去許多在新開放國家的組織，例如在前蘇聯事奉的差會，彼此間的合作程度深入多了。宣教士的合一常會跨越稍有不同的教義，減少本地教會的色彩，從而避免分裂，衍生出合一的氣氛。對教會基本教義的認同協議，讓宣教士能在這樣的「聯合差會」之下同心事奉，從而向本地基督教會展示出更大程度的合一。

有時候，有些單位的基本信念與我們的差異實在太多了，要與他們緊密合作是不太可行的，然而，如果我們批判他們是否站在基督的一邊，就會出現危險。我們不應與這類組織爭競，更不應說他們的壞話，寧願為他們禱告。

## 誰的地盤？

過去差會與差會之間曾出現彼此批評、爭競，搶奪地盤等事件，成為基督教宣教歷史上的污點。宣教工場到底是誰的「地盤」？它是屬於耶穌的！我們若彼此爭奪，便會流露出最不像基督的樣式。

然而終有一天，尼泊爾教會經歷到西方基督徒要建立「自己工作」的洪流。這可能代表一些個別的西方教會，他們相信教會要做自己的差傳工作。他們又可能來自一些小型的「宗派」，有着其獨特的教導，比如一間以波士頓為基地的教會，教導尼泊爾人說，除非他們教會的信徒重新接受浸禮，不然就不是真正的基督徒。

這種主張，除了引起教會分裂外，還出現另一個問題，就是從別的教會招攬信徒，建立「他們的工作」，然後把消息傳回老家。他們的報告聽起來不錯，其實所作所為，與「偷羊」無異。這樣做，本地基督徒人數沒有實質的增長，反而加強了本地信徒的混亂和和明爭暗鬥。若是一個組織告訴你，他們是唯一做着「真正宣教工作」的團體，你就要小心，他們所做的，只是爭奪地盤的遊戲。

他們就像耶穌一些門徒，門徒對耶穌說：「我們看見一個人奉你的名趕鬼，我們就禁止他，因為他不與我們一同跟從你。」

耶穌說：「不要禁止他；因為不敵擋你們的，就是幫助你們的。」（路九 49-50）

在宣教工場有無數的事可以做，我們不需要阻撓對方，說



對方壞話，這些行徑不屬於基督，乃屬於魔鬼。

## 「得而復失」的教會

我們所有人都同意，同心合意推動基督的工作是一件好事，以下讓我們看看如何實踐。曾有兩年時間，我和妻子仙蒂在我們加德滿都的家，帶領一個福音團契。當時我們所在的那一區並沒有教會，所以我們和團契一些信徒祈禱，祈求我們這個地區能有教會建立起來。然後，一名傳道人與一個靈恩派團體，開始在我們這個地區工作。同時間，另一名來自亞洲某國的宣教士也在這裏落戶。後來我們知道，我們的團契成了一家「教會」，新來的亞洲宣教士負責所有開支，傳道人被按立為牧師，過程中甚至沒有人來諮詢我們。

不過，我們當然是開心的，因為神答允了我們的禱告，加德滿都這個黑暗角落，終於有了教會。

我們家庭團契的成員，來自加德滿都不同教會，他們遂即時向自己的母會報告了這個喜訊。當消息公布後，幾件有趣的事情發生了。首先，靈恩派佈道團一名領袖來拜訪我，十分不滿「我讓他的傳道人建立一家跨宗派教會」。然後是一名「長老」出現，他代表團契一對領袖夫婦的教會，告訴我他的教會不容許那對夫婦轉會到「我們那家新建立的靈恩派教會」。

你是否感到很混亂？其實大家都不知道發生甚麼事，特別是那名初來乍到的亞洲宣教士，他仍未學懂尼泊爾語，英語也不好。他被指控給自己「購買」了一家教尼泊爾教會，好向老家教會的人交待！這是一個典型的例子，事情看起來是神奇妙