

往●普天下去

— *Go unto all nations* —

2024
01-03

2022 年香港教會差遣宣教士統計簡報
談・宣教士回流衝擊
回歸再「回歸」
從「乒鈴嘖嘖」到學習「慢慢來」

邊做邊學的教會差傳部
讓退休宣教士活得精采
退休宣教士的靈性與心理需要
回流可有安身之所？



目錄

主題：以同行與支援迎接退休宣教士

背景與挑戰

- 2022 年香港教會差遣 熊黃惠玲 — 1
宣教士統計簡報
談・宣教士回流衝擊 羅兆麟 — 5
退休宣教士檔案 — 10

退休宣教士的心境

- 回歸再「回歸」 蕭聯生、湯淼芸 — 12
從「乒鈴哐啷」 編輯室 — 14
到學習「慢慢來」

堂會與差會的回應

- 邊做邊學的教會差傳部 編輯室 — 17
讓退休宣教士活得精采 胡鄭愛聆 — 21

實際要面對的需要

- 退休宣教士的靈性與心理需要 張旋穗 — 23
回流可有安身之所？ 編輯室 — 25

延伸閱讀

出版內容：

《往普天下去》專題式文章：以全球、區域的不同差傳資訊作主題，如差傳趨勢、聖經翻譯的普及性、全球差傳數據。

《MISSION》副刊式內容：於社交平台出版。以多樣角度看差傳事工，有訪談內容，亦有不同見證分享及各種專題探討。

文章上載於網頁外，還有多媒體分享差傳資訊，大家不容錯過！

往普天下去（2024 年 1-3 月）| 總第 208 期

1978 年創刊

總編輯 羅兆麟

執行編輯 謝天培 陳樂怡

編委會 楊靖紀 卜海崙

司徒嘉敏 熊黃惠玲 周碧珊

出版發行 香港差傳事工聯會

地址 香港九龍長沙灣青山道 128 號威利商業大廈 11 樓

電話 (852) 2392 8223

Whatsapp (852) 5380 2816

電郵 info@hkacm.org.hk

設計 黎美思

編者的話

謝天培

2024 年 3 月號：

「以同行與支援迎接退休宣教士」

宣教士放下建立個人事業的機會、與親友相處的時光、原有舒適的生活，窮大半生進入跨文化服侍，只為了回應上帝託付給教會的大使命。當功成身退，回到家鄉時，大家希望看到他們進入「煥然一新」還是「孑然一身」的新生活呢？

《2022 年香港教會差遣宣教士統計簡報》的數據告訴我們大量宣教士即將於 10 年內退休的趨勢，到時候這批宣教士必須要面對大小不一的回流衝擊。在港的教會、差會、弟兄姊妹，我們預備好迎接與支援他們的歸來了嗎？

是次《往普天下去》從蕭聯生牧師伉儷的分享，到鄧文娟姑娘的專訪，先帶大家了解**退休宣教士的心境**；服侍教會差傳部多年的資深執事 Jenny 和前線差會副總幹事胡鄭愛聆傳道，二人將會分享**堂會、差會的角度怎樣看待宣教士退休的議題**，讓在港的群體開始準備；宣教士身、心、靈的需要都很重要，任憑他們是有多成熟的事奉者，**面對實際的生活挑戰時**，有人同行跟孤身上路實在大有分別。

誠如胡鄭愛聆傳道文中所講：「關心退休宣教士是必不可少的事情，因為這是信徒應有的責任，也是愛主愛人的行動… 若我們沒有善待退休宣教士，就很難吸引其他信徒或宣教士的下一代來繼承宣教士的心志和工作。」

© 香港差傳事工聯會有限公司版權所有
如要轉載，請先與本會出版部聯絡和註明出處。



2022年香港教會差遣宣教士統計簡報

熊黃惠玲

Photo by Casey Horner on Unsplash

前言

香港差傳事工聯會（下稱差聯）於 2023 年 5 月底開始發出問卷調查給各差會會員，就 2022 年的宣教士數據統計進行資料收集。問卷分為兩部分，第一部分是截至 2022 年底的宣教士總數，以及在當年增加及減少的宣教士人數；第二部分為宣教士較詳細的服侍概況。直到 7 月中，已有 80% 單位回覆，未回覆的單位剛好遇上不同的困難，比如負責同工患病、差會出現人事變動等，因此只能提供第一部分的數據。

另一方面，有兩個非差聯會員的差派宣教士單位，願意提供他們宣教士的資料，故是次調查共有 36 個單位參與，當中 27 個單位提供了 398 位宣教士的資料，比率是 59.4%。第二部分的數據將基於提供了資料的 398 位宣教士作分析。

數據在說話，願主開我們的眼光從中明白香港的差傳現況，更有力回應大使命。縱然研究未必能夠十足反映完整現實，但也已經很大程度呈現可知範圍的現狀。

* 此報告為編輯版本，內容將聚焦於宣教士年齡及事奉年期相關統計，完整版請見差聯網站或掃描此 QR code。



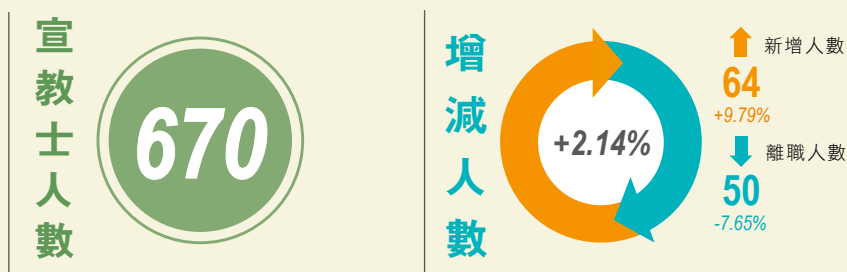
2022 年香港教會
差遣宣教士統計簡報

1. 整體宣教士數據

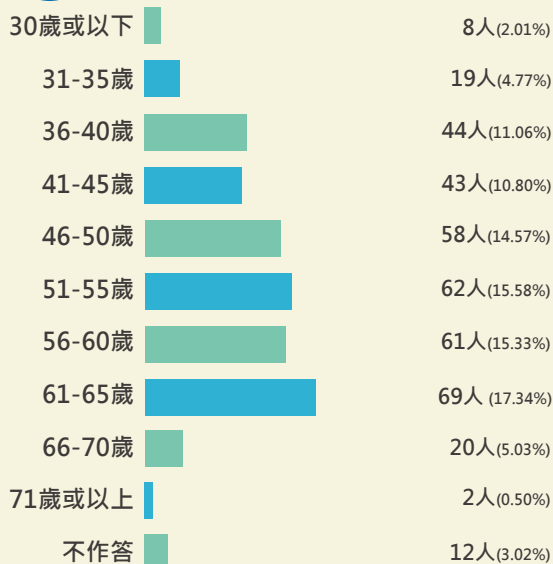
A. 宣教士人數

觀察

- 2022 年的宣教士人數為 670 人，較 2021 年的 654 人，增加了 16 人。
- 是次調查有兩家非差聯會員單位提供了 95 位宣教士的資料，佔 2022 年宣教士人數的 14%。如果不算這些宣教士人數，差聯會員差會宣教士人數為 575 位。
- 這說明非差聯會員的單位亦差出了一定數量的宣教士，他們的人數和情況是我們不大知悉的。
- 除非有另外說明，以下統計及分析主要將以提供了個人資料的 398 位宣教士為基數計算。



宣教士平均年齡 53 歲



2. 宣教士個人情況

A. 年齡分布

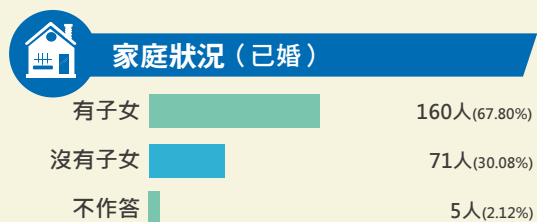
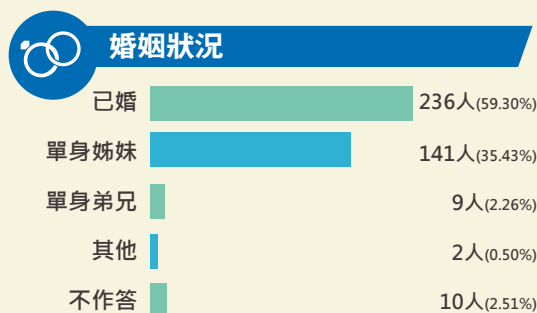
觀察

- 這次調查結果顯示，全部 398 位宣教士的平均年齡約 53.3 歲，一間非會員單位的宣教士年紀較輕，若把他們宣教士的年齡計算在內，宣教士的平均年齡就會下降至 51.44 歲。
- 香港宣教士已進入中老年化，31-40 歲年齡層為 15.83%；41-50 歲的年齡層為 25.37%；51-60 歲的年齡層為 30.91%；61-70 歲的年齡層為 22.37%。
- 過去，宣教士到了 60 歲，差不多就要安排退休，但今天 61 歲以上的宣教士，仍有 91 位（22.87%）在工場事奉；40 歲以下在工場的宣教士只有 71 位（17.84%），宣教士老齡化的情況實在嚴峻，令人憂心。

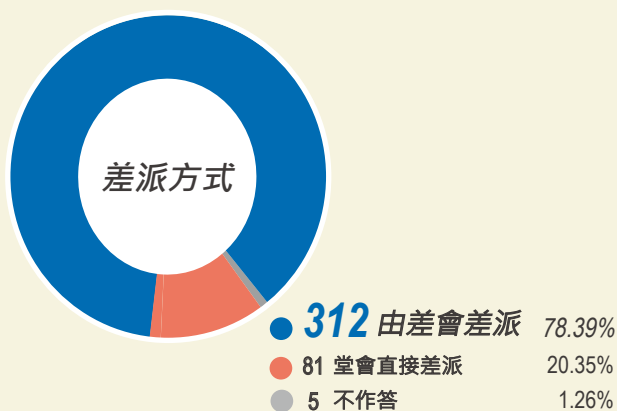
B. 婚姻狀況

觀察

1. 已婚宣教士約佔 60%，未婚女宣教士約佔 35%，未婚的男宣教士只有 9 位（2.26%），與歷年情況相若。
2. 已婚宣教士有子女的佔 67.8%，沒有子女的約佔 30%。
3. 據統計，宣教士子女的人數是 187 位，由於宣教士的老齡化，大多數宣子已成年，完成大專學業後到社會工作。



C. 差派模式



觀察

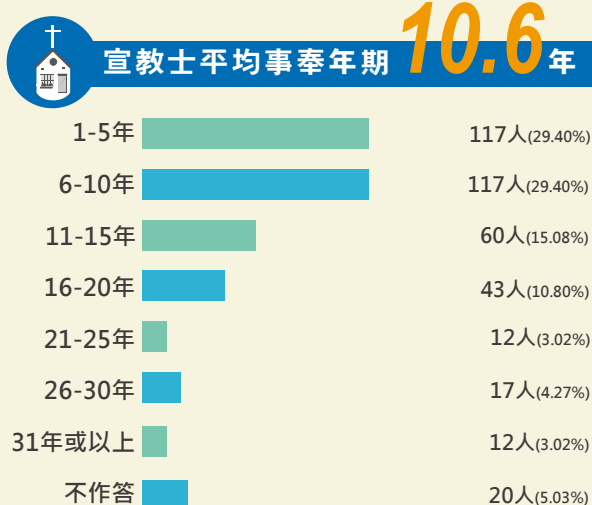
1. 宣教士藉差會差派到工場是主流差遣模式，比率是 78.39%，另一方面，填寫問卷的多是差會，宣教士經他們出發到工場的比率自然較多。
2. 今次調查結果顯示，經由堂會直接差派的宣教士多達 20.35%。
3. 差會方面，53.02% 宣教士參與國際差會，12.56% 宣教士參加宗派差會，8.79% 宣教士參加華人差會。其中以參加國際差會佔多數，這可能是導致宣教士事奉的地區／國家更廣，服侍非華人的比例佔多數的原因。



D. 宣教士事奉年期

觀察

1. 宣教士事奉年期集中在 1-3 年、4-6 年及 7-9 年，香港 53% 的宣教士都屬於這三個事奉年期。在第一個任期，通常是宣教士熟習和摸索階段。熟習過後，到了第二及第三期，宣教士就可以在工場大展拳腳，目前這階段的宣教士比率是最多的。
2. 31.66% 的宣教士在工場事奉了 10-20 年。在工場事奉 10 年後的宣教士逐漸減少，可能因為隨年漸長，不容易承擔工場繁重的工作；可能因應家人（子女或父母）的需要，回到老家去；又或者是因具有豐富的宣教經驗，被調到其它崗位去。
3. 有 10.3% 的宣教士在工場事奉超過 20 年，他們的人數雖然較少，但也有 41 位。他們在工場的日子頗長，經驗豐富，可以帶領新晉宣教士，領導工場或差會的發展。



綜合觀察

1. 宣教士老齡的現象出現多年，也困擾了差會很長的時間，2022 年宣教士平均年齡已達到 53 歲，61 歲以上的宣教士（22.37%）比 40 歲以下的宣教士（17.84%）多。過不了多少年，香港宣教士幾乎都到達退休年齡，到時我們就無宣教士可用了。
2. 現有超過 90 位宣教士已達到 60 歲或上的退休年齡；而在未來 10 年將會有更多於 120 位宣教士陸續踏入退休年齡。面對如此龐大的數量，差會與教會必須要考慮宣教士退休的需要及安排。
3. 2021 年離職的宣教士是 40 位，2022 年離職的宣教士是 50 位，別以為只是多了 10 位宣教士離職，今年淨長的宣教士人數只有 14 位，因此減少多 10 位其實是相當嚴重的事。
4. 為甚麼今年多 10 位宣教士離職？是因為年齡或身體的緣故嗎？
5. 這次調查，我們從三方面發現香港宣教士的事奉範圍擴闊了。
 - 超過 50% 宣教士加入國際差會，使到香港宣教士服侍的國家和地區分布得更廣；
 - 服侍非華人的比率超越服侍華人。在過去，香港宣教士服侍的對象以華人佔多數，現時因為更多宣教士加入國際差會，宣教士服侍非華人也就續漸增多。
 - 伊斯蘭教是基督教以外之最大宗教，現時最多香港宣教士服侍的就是信奉伊斯蘭教的群體。
6. 另一點值得關注的是宣教士的類別和他們從事的工作。現時的宣教士，有超過 80% 是專職宣教士，信徒及支援宣教士只有 5%。差會和教會可否吸納更多信徒和專才協助前線宣教士，以減輕他們工作的擔子？
7. 宣教士的重點事工多年以來都沒有太多變化，在變化萬千的時代，我認為應該增加多些追上時代的科技，以配合時代的需要。☹

（作者為香港差傳事工聯會資深研究員）

2022年香港宣教士統計數據

數據來源主要是由香港差傳事工聯合會之會員（包括差會、宗派/聯合、堂會、贊助會員）及2個非會員機構提供

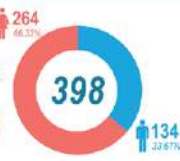
宣
教
士
人
數

670

增
減
人
數



性
別

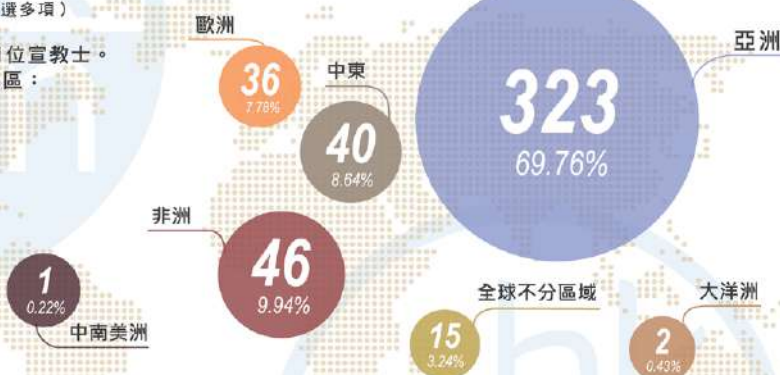


宣教士分布概況

(按個別情況可選多項)

分布在全球42個地區，其中10個地區只有1位宣教士。
除了創啟地區，以下為最多宣教士的5個地區：

- 51 泰國
- 47 日本
- 34 英國
- 26 柬埔寨
- 21 香港



註：一些不願意提供宣教士個人資料的差會，只提供了宣教士事奉分布的地區，故這欄人數多達463位

事奉情況



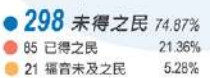
服侍對象



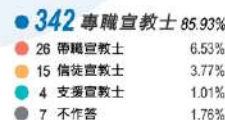
差派方式



服侍群體



宣教士類別



宣 教 士 平 均 年 齡

53歲



婚 姻 狀 況

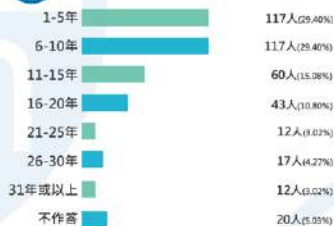


家 庭 狀 況 (已 婚)



宣 教 士 平 均 事 奉 年 期

10.6年



服 侍 群 體 之 信 仰 (可選多項)



事 工 類 別 (可選多項)



以下統計數據按回卷宣教士人數398為基數計算



談・宣教士回流衝擊

羅兆麟

Photo by cottonbro studio on Pexels

按香港差傳事工聯會 2022 年香港教會差遣宣教士統計簡報顯示，現宣教士平均年齡為 53 歲，當中 38% 的宣教士年齡超過 55 歲¹，可見在未來 10 年，有近一半的宣教士將迎來退休年齡。筆者認為現在是一個重要的時機，讓香港的差傳界全面認識宣教士「回流衝擊」，好作萬全的準備，迎接我們的宣教士回來。

誠然，宣教士退休後有很多美好的事情，如家人團聚、發展人生下半場、參與培訓及不同的工作等等。但另一邊廂，宣教士回流所需面對的挑戰也殊不簡單，筆者將在本文分享一二，結合心理學家傅美惠博士的經驗，從 3 個角度了解宣教士回流衝擊，並提出一些建議。

相信關心差傳使命的信徒都有聽過「文化衝擊」，文化衝擊是宣教士在進到宣教工場時必須要經跨的事情，亦是宣教士流失的主要原因之一。²近年，差派宣教士的時候，常會為其安排有關克服文化衝擊的訓練，希望提高準宣教士對文化環境的適應能力。至於「回流衝擊」，按西方國家的差派經驗，很多時候教會、差會和宣教士都輕看了它的衝擊

力。雖然，宣教士回流衝擊在本質上跟文化衝擊相似，但有學者認為這帶來的負面影響可能超越文化衝擊。³其中一個原因是宣教士本身及關懷者對此認識薄弱。所以認識回流衝擊，正是解決問題的第一步。

關係和支持系統上的疏離

當宣教士退休回到家鄉後，他們可能會面臨各種關係上的挑戰。在宣教工場，他們與同事和當地人共度了許多難忘的歲月，有歡樂有悲傷，關係在經歷了種種艱難與挑戰後堅如磐石、情誼深厚。然而退休後，這樣的情感支持系統往往難以再度快速地建立起來，而他們跟老家的舊友礙於地理距離和時間流逝，不可能再像以前那樣密切和親密。因此，宣教士在家鄉容易感到空虛和無奈，同時對過去的友誼感到無比想念。

工作及身份的迷失

因着工作身份上的改變和對生活期望的落差，退休宣教士或會感到迷失、被孤立和不被理解。他們曾經在宣教工場中扮演不可或缺的角色：為主搜救未信者的靈魂；在宣教工作之外展現出專業知識和技

1 熊黃惠玲（2023）。《2022 香港教會差遣宣教士統計簡報》。取自香港差傳事工聯會 <https://hkacm.net/2022-missionary-stat/>。截取於 2023 年 12 月 26 日。

2 Jones, Marge (1995). *Psychology of Missionary Adjustment*. United States: Gospel Publishing House.

3 Foyle, Marjory (2012). *Honourably Wounded: Stress among Christian Workers*. United States: Monarch Books.

能，為當地人提供了形形色色的幫助；在工場備受人們依賴和尊重，被視為可信賴且知識豐富的人。可是回到家鄉後，物是人非，過往的好友知己已成陌路，旁人也無法對他們的工場經歷感同身受。這種轉變會觸發身份危機，使退休宣教士感到困惑。他們可能問自己：「若果我不再是宣教士，自己還能作甚麼呢？」這種身份的迷失可能加劇內心的焦慮不安。

生活中的挑戰

隨着年齡增長，宣教士的健康問題不言而喻，無可避免需要定期進行身體檢查、接受治療或購買藥物。香港醫療費用較高，若然不幸患上嚴重的疾病如癌症等，醫療開支將會成為龐大的經濟壓力。

此外，香港住房成本特別昂貴，絕大部分的宣教士都不可能自置物業，雖然香港政府有公屋供應，但其輪候時間卻要 3 至 5 年。因此，安排宣教士退休頭 5 年的居住計劃，將會是計劃過程中的巨大挑戰。

互聯網時代無疑為大家帶來便利，但對那些在偏遠及落後地區工作的宣教士卻恰好相反，他們未必能習慣急促的城市化生活。以新型的電子支付為例，隨着科技進步和數位支付的普及，這成為日常生活不可或缺的一部分。然而退休宣教士可能習慣使用現金進行交易，對於流動電子支付等新興技術並不熟悉，單是開設和管理帳戶已筋疲力盡，更別說網絡安全、線上詐騙和信息洩露等鬥志鬥力的問題了。

宣教士的內心世界

退休宣教士的感受是多樣而複雜的。當他們回到家鄉時，可能會面臨各種情緒上的挑戰，與親友重聚或會感到興奮和期待，同時也因要適應新的生活節奏和社會環境而經歷失落和不安。再者，退休宣教士還經歷着離開工場的傷痛和想念。漫長的重建身份和社交網絡過程，當中引發的不安、無助感和自我懷疑實在是人之常情。加上離開熟悉的工場，不會再具有相同程度的影響力，不再被需要的感覺可能令人感沮喪、挫折。



Photo by Chapman Chow on Unsplash

給宣教士的建議

1. 參與工場職前培訓：

宣教士在前往工場之前，應接受全面的事前培訓，包括語言學習、文化適應、宣教技巧和跨文化溝通等的訓練。幫助他們更好地適應和理解工場文化、信仰環境和社會習俗，宣教果效也自然得益。

2. 在宣教工場完成告別活動：

第一，**復和饒恕 (Reconciliation)**。若然在工場與人有嫌隙，到離开工場前仍未復和，將會出現難以泯滅的遺憾，所以需要在返回家鄉前好好面對；

第二，**互相欣賞 (Appreciation)**。不單是向曾經幫助自己的人表達謝意，更是接受別人的欣賞，在感恩當中數算上帝的恩典；

第三，**好好道別 (Farewell)**。除了與工場上的人好好道別，很多宣教士也忽略了與所在的這片土地道別。試想像，搬離長期生活的地方，意味着離開現有的一切關係、社區、習慣等，好好道別其實是流露內心感受的機會，同時預備自己的內心。回到「新的」居住地前，相信能舒緩心中的茫然若失。

3. 宣教士退休後可定期安排退修，在靈裏有釋放和休息，身、心、靈才能健壯。



Photo by Nathan Dumlao on Unsplash



給宣教機構的建議

1. **全方位退休計劃：**與宣教士需要多溝通，共同探討退休前的具體計劃，根據他們的需要和期望去設立調整，包括銀行帳戶管理、退休金規劃、社會保障等的指導和支持，使他們順利建立新生活軌道。
2. **退休前的會議／學習：**退休前舉辦以過渡為主體的會議和學習活動，當中可以涵蓋退休計劃、財務管理、家庭關係、心理健康等主題。希望可以幫助宣教士在出現挑戰和變化前提早做好準備，漸漸過渡到退休生活。
3. **退休後的適應指導：**包括幫助他們重新融入家庭和社區生活，重新建立社交網絡，處理文化差異和心理壓力等。有助宣教士順利適應回國生活，並繼續發揮他們的經驗和技能。
4. **讓宣教士匯報工作：**在宣教士離开工場之前，進行宣教的回流匯報。讓宣教士有機會分享他們在工場的工作成果、挑戰和見證，並向機構提供有關工場的資訊和建議。
5. **個人層面的整頓和輔導：**在宣教士回到家鄉後，定期讓宣教士向機構分享他們的適應情況、需要和建議。同時，機構可以提供必要的醫療檢查、輔導和支持，幫助宣教士的身、心順利適應回流生活。

宣教士關顧不單局限在退休前，這裏只是從簡單的層面作基本介紹。無論如何執行，讓我們一同實踐聖經中彼此相愛的命令。願我們常作準備、與宣教士做醒同行。 🌿

（作者為香港差傳事工聯會總幹事，回歸日本宣教士，多年於差傳機構服侍，現致力推動香港眾教會#成為宣教的教會，同心回應大使命的呼召。）



Linda (68) & Jack (71)

家庭狀況：已婚，育有1子1女

退休原因：年屆退休年齡

經濟狀況：擁自住房屋，

遊走不同教會及差會服侍

當前最大的擔子：

· 事奉上疲於奔命，缺乏屬靈群體同行

小鹿 (55)

家庭狀況：單身

退休原因：因工場問題，提早退休

經濟狀況：教會每月補助少量車馬費，

暫住差會提供大灣區宿舍

當前最大的擔子：

· 回流衝擊所面對的心理壓力

歌舞伎町一番街

Sakura (63)

家庭狀況：單身
退休原因：年屆退休年齡
經濟狀況：較為拮据，與父母同住
當前最大的擔子：
・生活重心全在照顧年邁的父母



家庭狀況：已婚，沒有子女
退休原因：因丈夫患病，提早退休
經濟狀況：取得退休金，正輪候公屋
當前最大的擔子：
・慢性疾病的治療及負擔

A(60) & M (61)



以上例子純屬虛構，如有雷同，實屬巧合。不過從這個角度觀察，你看到每位宣教士背後的需要嗎？加上每人各異的性格，反應都會有所不同，我們可以如何與他們一同面對？



回歸再「回歸」

蕭聯生、湯淼芸

1 987年初蒙神帶領，我和妻子到了西非的一個發展中國家——迦納，從事跨文化宣教服侍。佈道植堂，是我們的使命；教育事工，是我們工作的平台。早階段，我們向國內精靈信仰的當地人傳福音；後階段，我們主力向該國的穆斯林（迦納自稱為穆斯林的人約佔20%）見證基督。2020年末，結束了33年的宣教旅程，回歸故里。

無憾的宣教旅程

正如上文所說，在迦納生活、事奉、工作了三十多年，那正是我們至今一半的人生。見證了不少當地青年人信主，在教會事奉、結婚、生兒育女，我們就如同父母的角色，同時是工作上的同事，當然也是牧者。不過，我們所熟悉所關心的人，有些已離世，只待天家再聚了……

3年前要退休回港時的心情，就好像三十多年前（1986年到英國，1987年到迦納）離港時一樣，有着對人、事、地的不捨。所不同的是，首次離港時身壯力健、滿心熱情，期盼能「不遺天示，忠於託付」。但如今已是古稀之年，退下回歸，向神、向人匯報：「我們所能做的已盡力做了。」我們自評，這次的宣教旅程是無憾的。

都呈獻給主了

出工場前，感謝教會、弟兄姊妹們，以隆重的「差遣禮」差我們出去，於我們這不單是儀式，更是滿有能力的鼓勵。非洲的流金歲月，忽忽逝去，感恩可以用「榮休禮」作宣教服侍的總結。

不過我們有兩個「榮休」，一是在迦納——當地所服侍的教會和學校。典禮中，他們送贈了3個牌匾，當中寫上多謝及鼓勵說話外，更說「永遠懷念你們」，其實，我們又何嘗不是？

其二，回港後，差遣教會為我們舉辦了一個讓人感動的「榮休禮」。在眾弟兄姊妹見證下，多年所作的工被肯定了，且都呈獻給主了，我們就這樣安心地為工場的宣教事業劃上句號。不但如此，在典禮上，還收到弟兄姊妹為我們做了一部極精緻的相簿，裏面收集了我和妻子三十多年在工場的點點滴滴，更以經文「你以恩典為年歲的冠冕，你的路徑都滴下脂油」（詩六十五 11）作結束。

退出、回歸

過往接受不同的宣教訓練時，記得老師對有意投身跨文化宣教的人有以下忠告：長期委身，進入文化，栽培信徒，計劃交棒，退出回歸。

是的，似乎這是宣教生涯的進程，「退出回歸」終會發生，同時也必定為我們帶來不少思緒。非洲人是念情的，記得當地有位老牧師曾感慨的說：「希望你們的離開不會像其他宣教士一樣把我們遺棄吧！」惦記那裏的人與事，尤其當地熟人的婚事、喪事來臨時，我們都希望出席相伴。

退休，工作雖然放下，但莊稼仍多，期望要達成的事，仍未完全達成。感恩主仍賜下健康身軀，所以我們回港翌年便決定每年以短宣形式回工場服侍。回歸香港，再「回歸」非洲，如此的兩地生活，我們更覺充實，多姿而有目標。

編按：對於宣教士來說，大概沒有「完全退休」的存在。上帝放在他們心中的負擔如同血液一樣，流淌在生命中的每個角落。或許身體終會慢慢老去，不過他們都在學習去擁抱這些轉變，在新的位置，以新的方式繼續回應。作為後援與支持的教會群體，會否都可以與宣教士找到新的合作、相處方式？ ●

（作者為香港環球福音差會 WEC Hong Kong 退休宣教士，於西非加納服侍多年。雖則已「榮休」，但仍心繫工場，繼續摸索不同方式與當地同行。）





Photo
by Dave
Poore on
Unsplash



從「乒鈴哐啷」 到學習「慢慢來」

編輯室

初見鄧文娟姑娘已經感受到她的朝氣，踏入古稀之年活力也絲毫不減。甫坐下便拿出手寫記事簿，將想要分享的內容一早預備好，由她信仰生命的開始侃侃而談。

從教會到機構崗位，再蒙召到工場服侍 M 民。因故退休後，回港繼續作為差會董事，在教會間推動差傳，更重要的是在家照顧老邁的母親。數十年的事奉生涯，好像從來沒有停下過腳步，文娟不諱言，自己是一個「乒鈴嘭啱」的人，多說話，多做事，最好排滿早午晚三餐的行程。因此對她來說退休後最大的學習就是「凡事別太快，要想清楚，做事不要急躁，做得快未必表示有果效」。

「突然退休」

究竟有甚麼迫使熱心的宣教士停下來，退下火線重新學習？對他們來說大概所有退休原因都是「不可抗力」的，否則有誰不想在所愛的工場長久地服侍？文娟當年在東亞地區，身處高海拔區域服侍，可惜心臟舊患再次出現問題。隨短宣隊緊急返港，與牧者討論後，無奈決定停止於此地的事奉。

「如果問我最初有甚麼感覺，我會說『無感覺』，事情發生得太快其實未有思考的空間。可是慢慢就知道人心肉做怎會沒有感覺？不同的想法漸漸浮現：『原來我這個人真差勁』、『原來我的身體狀況那麼不濟』、『唉…我真無用，外國的宣教士 80 歲還能夠…』」面對這些感受和想法，教會的牧者鼓勵文娟先稍作休息再從長計議。更重要的是上帝話語的提醒：凡事都有定期，天下萬務都有定時（傳三 1），從衝擊到茫然，再到接受，看見主在過程中的帶領。

重新適應的力氣

然而，在香港急速的城市文化裏，其實沒有多少時間讓宣教士好好沈澱。離港服侍多年，家庭的責任是眾回流宣教士首先要面對的。

文娟的家人已經全部信主，在宣教士當中可算是少數。他們一直以來也非常支持她的服侍，不論是傳道人還是前往宣教都成為她的後盾，連退

休後的居住問題都不用擔心。不過無可避免的是父母老去的事實，母親已屆 94 歲高齡，照顧的責任就落在單身的文娟身上。多年沒有貼身相處的家人就像最熟悉的陌生人一樣，不單相處與照顧方式需要重新摸索，日常話題和本地文化都需要力氣吸收認識。

作為經驗豐富的宣教士，自然有接踵而來的事奉邀請及機會。不少準宣教士或現職宣教士都希望跟前輩對話，聽取同路人意見；又有教會希望聘請資深宣教士作傳道同工；差會亦想招攬從前退下的同工加入董事會。

「面對這些機會我感到又害怕又開心，一方面為着自己的服侍被欣賞、被肯定而高興，另一方面又感受到這些服侍的重量。想到我的每句說話都直接影響聽者的宣教路時，我就必須更小心去考慮所分享的意見。」文娟清楚自己不能滿足所有期望，因此並非有求必應，但工作量卻已足夠經令人覺得她「好像沒有離開過香港一樣」。

放下，放不下

倉卒回到香港，急促回應期望，心，卻遺漏了在遠方。在忙着適應充實的家居生活與事奉之外，文娟心中一隅始終惦記着工場和那地的人。當時急忙回港治病，根本未能好好與這片土地道別。

「有幾位我一直接觸的婦女都沒能告別，只能在工場隊長回港時，拜託他轉送小禮物；又有一個初信的女孩需要到外省工作，我們唯有靠人脈『搭上搭』，去介紹當地的基督徒給她們認識並互相支持。」身在香港，只能想盡辦法去減少遺憾的額度。



與 M 民家庭去公園玩耍



經常到 M 民食店吃抓飯，與店員建立感情

「由於東亞地區工場早晚溫差可以有 15 度之多，所以我們有一個習慣，就是每天上網查看當地天氣。這個習慣持續至我返回香港一年多都沒有停止…」

「跟其他宣教士分享這個小習慣時，我沒有告訴他們，每當夜深人靜，看着天氣預報，我就不其然地伸手觸摸屏幕上的工場照片…這個片段是我第一次與人分享，想起很多很多的人，原來我內心深處很多不捨，很多掛念。」說到這裏文娟的眼眶早已通紅。

縱使已過去多年，今天說起依然感受到宣教士濃烈的思念。每位回歸的工人多少能感同身受，不管他們回歸的原因為何，與服侍多年的工場分離絕對不是容易適應的事情。如果能夠有被聆聽的空間，或是可以安全分享的群體，相信會是很好幫助他們抒發的出口。

新的生活，新的學習

宣教士常常處身於多變的狀態，面對新環境，如何找到上帝給予他們的學習，儼如自然反應一樣。文娟在訪談期間多次指自己只是「沒有學問的小民」，相信這既是她的信念，也是上帝放在她生命中關於謙卑的功課。當重新回到自己的母會聚會，「立志做一個積極投入的團友」就是她的目標。

「作為一個傳道人，我們的口都有很多說話想表達，但我要學習積極並投入地做一個團友。團友的意思是：不要急着回應或發表，先慢慢地聆聽，同意的就贊成，不要太快就提出意見。」

「不要自以為信主多久就很有經驗，在那裏指點江山。（在位的同工）他們都『好慘』的！我們可以分享舊經驗，但並不是絕對真理，每個人都有自己的路要走。」

事奉到最後

「恆常操練身體，持續親近耶穌。」問到文娟有甚麼說話鼓勵即將要退休的同路人，她由衷地說：

「我很同意一個說法——雖然人會退休，但事奉的生命仍然是持續的！正如雅各年老時躺在床上為兒子祝福，他的事奉生命也沒有停止。或許我們都有一天老得只能躺下禱告，那就繼續將我所有的擺上吧！」

輕描淡寫的分享，卻見深刻的生命歷練。有血有肉的故事裏，我們看見退休宣教士的心路歷程之餘，能否從中窺見背後的需要？



邊做邊學的

教會差傳部

編輯室

宣教課程
宣教動員
舉辦短宣



預備宣教士回歸

經濟支持
差出的宣教士



組成宣教士
關顧團隊

培養守望
代禱心懷



Photo By Bytaryn Elliott on Pexels

若有一間教會聚會人數約 1000 人，推動差傳事工多年，高峰期甚至同時差出了 9 至 10 個單位的宣教士。教會的差傳部究竟會怎樣支持、推動教會的差傳事工？從教會長執的角度，退休宣教士的需要應如何顧及？在他們的經驗中可以學習到甚麼呢？我們邀請到在教會差傳部服侍近 30 年的 Jenny 姊妹（化名，由於部分內容牽涉內部資訊，受訪者及教會名稱從略）接受訪問。

問：教會差傳部現在是如何支援差出的宣教士？

「暫時教會對宣教士的支持有以下幾方面：

1. 按教會與差會的協議，每月以經濟支持宣教士；
2. 設立專責關顧的小組，定期聯絡宣教士，以緊貼他們的需要，安排任何支持的行動；
3. 於教會定期分發宣教士的代禱信，聚集為此守望的『代禱勇士』，舉辦祈禱會同心禱告；
4. 疫情結束後，我們再次籌備短宣，讓宣教士與弟兄姊妹建立連結。很多人親身參與後，就成了他們繼續追求的異象，以至進神學院裝備，成為傳道人與宣教士。」

問：當宣教士退休的時候，你們會如何支援他們呢？

「說來慚愧，因為我們對宣教士退休的關懷很不足。30 年前加入差傳部時，我們和宣教士還『後生』，自然沒有考慮過退休的事宜。直到大家成家立室，下一代慢慢都長大成人，我們才開始思考人生的下半場該如何是好。」

「當時第一步是邀請熟悉財務的弟兄姐妹與即將退休的宣教士商談，主要幫助他們評估現在的狀況及將來的需要。如果宣教士隸屬於差會的話，大都會有強積金 (MPF)；而困難在於身處創啟工場的宣教士，受限於地區因素，他們只能作為自僱人士到當地服侍，晚年的保障就自然比較少。」

「時至今日，我們漸漸建立起了一套運作方式。若宣教士退休，就不再隸屬於教會，不過他們若然有事工仍在進行中，且與教會異象吻合，我們就會繼續在經濟上支持他們。現時就有兩個單位的宣教士是這個情況，一位從事本地跨文化服侍，另一位則回到原本工場，希望在那裏事奉終老。」

特別個案

當然總會有特別的個案。**Jenny** 表示曾經有一個單位在評估預算的時候，因知道他們服侍區域的收入不多，亦看見他們將來的需要，教會就決定為他們存一個基金。具體大概是從宣教士每月收到的奉獻中存留一小部分，累積到他們退休時發放給他們。當然這是一個特例，教會財政安排既要得執事會同意，又要顧及社會環境狀況，我們只能按每個宣教士的情況盡力配合。

支持退休宣教士的方式可以不局限於經濟上的投入，教會力所能及的，還包括協助他們重新投入本地生活。宣教士離港多年，很多本地生活文化可能都變得很陌生。如果能夠彙集各種生活知識成為一系列「攻略」，相信宣教士要融入「新生活」都能夠事半功倍。內容可以包括小至日常生活常用電話APP，大至現時社會上的退休保障、住屋政策等，都會是非常有用的資訊。

另外，又可以招聚有心與回歸宣教士同行的肢體，按需要定期團契，互相分享，慢慢在正面積極的群體中重歸，適應本地生活。這不只是教牧同工，而是每位弟兄姊妹都可參與的層面。

問：處理這些安排有甚麼困難或棘手的地方嗎？

「有另一個個案可以跟大家分享：有一位宣教士在創啟地區服侍 **M** 民，退休後決定到北美定居。然而宣教士表示退休後仍會定期關心工場的 **M** 民，有時亦可能會回去親身探望，希望教會能繼續支持他。這個情況對教會來說就有點尷尬，情義上我們是多年的弟兄姊妹，且有互信的關係。」

若教會處身於這個情況下該如何應對？ 邀請大家一同思考片刻。

「最後我們決定採取項目式的合作，逐次洽談，開放對話，大家達成共識後才合作。畢竟人已退休離開工場，從教會角度較難去資助不在工場的宣教士。」

從個案中可見，對於宣教士退休的安排，教會傾向用事工發展的可能性考慮，較少像外國教會一樣以供養宣教士的角度去思考。（延伸閱讀：本期《回流可有安身之所？》）文中所講的「尷尬」或棘手情況也因此出現，如果退休宣教士沒有實際的事工，教會就難以從經濟上繼續支持他們。未知這是否香港的普遍情況，閱讀至此，我們不妨想想自己的教會平日在決策上有何考量？有甚麼宗旨？當中又有多少彈性？

誠然我們可以在環境上看到很多限制、阻礙，不過如果看到這是主的託付、教會的任務時，我們能否比現在向前多走一步呢？顯然，每位宣教士的情況都不盡相同，教會需要靈巧像蛇，懂得按機行事，隨時應變，貼合每位宣教士的需要。

問：有甚麼說話希望勉勵同樣服侍宣教士的教會？

「回歸基本，我只想說一『同心』。宣教士、差會、教會，這個鐵三角一定要同心同行，並且有互相合作、信任的態度。我們真的無可誇獎，一切都是神的恩典，做得不好的繼續要學習，慢慢就看到神開路。」

受訪的教會未必有最深厚的差傳底蘊，但也絕對不是差傳事工的新丁。教會不懈的溝通很值得欣賞，本着同心同行的精神與宣教士一起準備進入新階段。不過有數十年經驗的老手面對宣教士退休議題尚且戰戰兢兢，其他新手處理時會否更困難重重？

宣教士回歸的 34 個關注層面

參照林培樂牧師（Rev. Neal Pirolo）的著作《重歸的團隊》，從「重返家鄉的生活模式」、「支援範圍」、「壓力來源」等方面來看，與宣教同工同行這條回歸路上，竟然有 34 個需要關注的層面！文章中談及的不過冰山一角，宣教士「重返家鄉」這件事上，或許遠比我們的認知中複雜，可見教會盡快做好準備實在是刻不容緩。🌐

預備重返家鄉的時間

- ＞ 留在工場的時間
- ＞ 家鄉轉變的程度
- ＞ 工場的轉變程度
- ＞ 教會的態度
- ＞ 準備的時間
- ＞ 回程的時間
- ＞ 性格的獨特處
- ＞ 不利的因素
- ＞ 否定的態度

重返家鄉5步曲

- ＞ 確認離開
- ＞ 返回母會
- ＞ 逗留同住
- ＞ 述說一切
- ＞ 完全融入

5大重返家鄉的生活模式

- ＞ 疏離
- ＞ 指責
- ＞ 倒退
- ＞ 自殺
- ＞ 融入

支援範圍

- ＞ 精神
- ＞ 後勤
- ＞ 禱告
- ＞ 經濟
- ＞ 通訊
- ＞ 重返家鄉

9大壓力來源

- ＞ 身體環境
- ＞ 工作專業
- ＞ 經濟支出
- ＞ 文化差別
- ＞ 社交關係
- ＞ 語言隔閡
- ＞ 國家政治
- ＞ 教育制度
- ＞ 屬靈生命

（詳見《重歸的團隊——關懷和支持歸家的差傳同工（上）》，P.63）



讓退休宣教士活得更精采

胡鄭愛聆

Photo by Jed-Villejo on Unsplash

——十多年前，筆者加入國際前線差會，成立香港前線差會的辦公室，處理宣教士事務。當時亦經常出席香港差傳事工聯會舉辦的「差會主管交流會」，聽到「老牌」差會主管們提出，香港差出的宣教士將會陸續退休，我們要為他們預備宣教士宿舍。這個提議讓筆者從差派宣教士的第一天開始，就思考到底宣教士退休時需要甚麼，我們要怎樣及早安排和預備。

餘生怎麼過？

當筆者聽見神學院老師（她是從美國以宣教士身份來港教神學）的退休心志就是回到美國繼續服侍華人大學生，就被提醒宣教士其實可以是退而不休，用餘生的力量以不同方式參與宣教，**畢竟退休宣教士也希望活得精采和有意義！**

當筆者服侍年老的雙親時，同時看見在老人院的長者，就想到我們的宣教士有一天都需要照顧父母，而他們自己也可能需要別人照顧，到那時候，他們想在哪裏居住呢？若差會在某個固定地方已為宣教士預備退休宿舍，是否真的可以滿足他們的需要？再者，誰有資格入住退休宣教士宿舍？誰來管理和不斷籌募資金來運作宿舍？這一大堆的問題都是需要解決的。（若有人肯委身而又

有能力建立一個宣教村，讓退休宣教士可以順利回歸香港和過渡，筆者當然樂見其成。）

作有預備的聰明人

為了要讓宣教士退休後可以像一般信徒一樣，自由地選擇合神心意的退休生活，筆者建議本會宣教士，從一開始就在他們每月的宣教經費預算中加上退休儲備。耶穌在十個童女的比喻中也教導我們，要及早預備，免得在有需要時發現自己原來沒有好好準備而後悔（太二十五 1-13）。雖然當中經文是叫我們要時刻做醒預備主隨時再來，但同時也教導我們要做一個有預備的聰明人。

宣教士需要用信心仰賴神的供應，但信心也要有行動的配合，沒有行動的信心是無知和懶惰的。宣教士雖然有計劃和預備，但仍需要用信心將一切交託給主，因為環境會轉變，健康和生命也會遇到危險，甚至所預備的退休計劃也未必能按着期望實現。但我們深信一切都有主的美意，我們只是忠心的管家，聽候神的帶領和吩咐，做好自己的本份。知道天父必會照顧屬祂的兒女，也會照顧我們的退休宣教士。（雅四 13-15）

差會角度的建議

以下是香港前線差會對宣教士退休的指引和意見，供大家參考，我們相信隨着環境的轉變，有關指引仍需持續修改以切合退休宣教士的需要：

1) 每一位宣教士都應**預先思想及策劃他們退休後的生活及住宿安排**，不要假設一定可以合法地留在宣教工場退休，要有多一兩個後備計劃。

2) 差會給宣教士的財政預算中有 3 個項目：**強積金（政府規定）、退休儲備及長期服務金儲備**，宣教士必須用穩健的方法儲蓄或投資，有關儲備在退休前不可以使用。

3) 若宣教士在出發宣教之前已有私人樓宇或公屋居住權，就不要隨便放棄。宣教士可以與差會商討，如何合法合理地安排宣教經費，以致可以**保留原有的居住地方**。

4) 若宣教士退休後沒有穩定住宿的地方，本會**鼓勵教會和弟兄姊妹繼續支持宣教士的住宿租金**，直至他們有資格申請入住政府公屋。（退休人士若只能夠住一兩個月的臨時宿舍而要不斷搬家，其實是相當辛苦的。）

5) 若他們在退休的地方能繼續有限度參與事奉，**教會和信徒可以考慮繼續有限度支持他們的事工和生活津貼**，這樣，宣教士就可以繼續用神所賜的經驗和恩賜服侍主，即使退休也可以活得精采和有意義。



Photo By Luana Azevedo on Unsplash

6) 若宣教士退休已**不能工作但有生活上或醫療方面的需要**（宣教士在工場身心靈耗損不少，有時候甚至會受到傷害，回鄉後需要接受醫治和療傷），本會也會按實際需要為他們處理奉獻，或邀請差遣教會為他們處理奉獻，好讓他們的支持者可以繼續支持他們。

善待退休宣教士

關心退休宣教士是必不可少的事情，因為這是信徒應有的責任，也是愛主愛人的行動，「這些事你們做在我弟兄中一個最小的身上，就是做在我身上了。」（太二十五 31-40）若我們沒有善待退休宣教士，就很難吸引其他信徒或宣教士的下一代來繼承宣教士的心志和工作。盼望不要因我們或教會對退休宣教士的疏忽照顧而絆倒人，更不要因此而羞辱神的名。

「你們要人怎樣待你們，你們也要怎樣待人。」（路六 31），盼耶穌的教導能成為我們訂立宣教士退休指引、政策的參考原則；同時我們也要盡量了解每一位退休宣教士個人獨有的挑戰和需要，嘗試想辦法幫助他們，好讓他們作為天國和教會的大使，在宣教工場打拼回來、在退休之年仍能活得精采和有意義。🌈

（作者為前線差會副總幹事，多年來致力關顧與支援前線服侍的宣教工人。）



Photo By Julian Hochgesang on Unsplash



退休宣教士的 靈性與心理需要

張旋穗

Photo By Patricia Prudente on Unsplash

宣教士長期在工場服侍，退休回港後，他們所面對的挑戰並非我們可以簡單想像。立於工場文化與香港文化之間，適應過程中無疑需要巨大的心力，當中的屬靈與心理支援就顯得更加重要。筆者將從個人經歷中與大家分享，退休宣教士有機會遇上的掙扎及需要。至於如何支援這群肢體，就交給各教會、差會與弟兄姊妹了！

屬靈生命的餵養

宣教士在工場通常只能自行餵養自己的靈命、並作關心他人的角色；同時亦需與未信者建立關係、傳福音。這種與自己與人的相處模式是一個不變的定律，長期作為服侍者去生活，宣教士們大概也都習以為常；當然，多數差會在工場已有他們的定期聚會，靈修、讀經、禱告，團隊主內的關係建立絕對是不可或缺的一環，讓宣教同工們可以有靈性上的餵養。由此可見，工場裏的整個信仰生活形態與家鄉截然不同。當退休宣教士回歸時，所要面對的情況自然是陌生又熟悉。（以下是我個人的經驗，只作參考！）

教會生活的實際考量

在香港的新居距離我的母會需要一個半小時巴士才到，所以我選擇去步行 10 分鐘便到的浸信教會，人數不多但很有親切感！要是進入一個全新的群體，少不了主動投入他們的群體生活，參與婦女小組、教會探訪、認識鄰居、並傳福音。過程中亦要重新認識香港近期文化，才能跟弟兄姊妹更好溝通。

重回母會時，年長的多會客氣地向我打招呼，卻也不懂怎樣與我對話。畢竟多年不見，應該從何說起？更別說年輕一代與我的認識更是有限。有趣的是，過了兩年，忽然有人記起我是會友，便邀請我出席會友大會。與老家的信仰群體重新建立關係實在是一大挑戰，如何拿捏進退，循序漸進，其實都很需要弟兄姊妹的支持與幫助。

最不習慣是——我常感到自己少了機會傳福音！工場的日常就是傳福音，相比回港後的教會生活 ... 真的有很大的改變！

安身之所的需要

偶爾也聽到其他退休宣教士在適應回港生活上有一些困難，特別是單身姊妹，如：租不到環境適合又價格相宜的住所，畢竟香港寸金尺土，「有瓦遮頭」已經很值得感恩。有一位宣教士曾有頑疾纏身，急需回港醫治，幸好得到教會的女傳道、家人及臨時祈禱小組殷勤照顧，病好了，親友也替她找到合適居所！雖然尚未退休，但因身體狀況，她現在改變事奉方式，在後方支援宣教事工；又有一位雖受情緒病困擾，不過回港不到一年就排得公屋。看見上帝在不同情況中的供應，因祂說「我的恩典是夠你用的」（林後十二 9）。

感謝神！家人很接納我，二弟讓我住他們的細單位，我是感恩的！以致我免卻了很多回歸宣教士煩惱的住屋問題。家庭的支持無可取替，在適應的過程中能夠得到他們的幫助和陪伴，宣教士的心理壓力已然大大減輕。

生命夥伴的同行

有一位在中東服侍的單身女宣教士，對我分享她在工場的孤單。我剛好收到該工場一對夫婦的代禱信，於是我便邀請他們幫忙提出意見。過了一週，收到那對夫婦的回郵，信中附上了幾個基督徒交友網站。在中東世界，甚至全球，用網絡認識異性都是很普遍的，其實只要是健康的交友認識，又有何不可呢？結婚與否，那是神與他們的問題，再者能夠結交主內的弟兄姊妹，本身也是一件美事。我將網站轉發給該姊妹，她高興地又踏上工場了！

無論退休與否，在單身中如何自處，在婚姻上如何尋求，都是宣教士必須要面對的學習。在過程中保持開放、積極且支持的態度與宣教士溝通十分重要，沒有任何一種狀態是值得羞恥的。

直接發問吧！

我想香港的教會、差會是缺乏經驗來處理退休宣教士的回歸事務！與其小心翼翼地猜想揣測，其實最簡單的做法，就是直接詢問宣教士的想法和需要：

教會：

- 有甚麼事奉您是有負擔想參與的？
- 有甚麼需要是我們可以幫忙的？
- 您在住宿方面有困難嗎？
- 您知道怎樣申請居屋嗎？
- 在財政方面需要幫忙嗎？

差會：

- 有甚麼事奉妳想在港嘗試的？
- 若工場宣教士面對困難，不妨問一問退休宣教士的意見，畢竟他們是「過來人」，相信非常樂意解答我們的問題！
- 要主動與他們溝通！退休宣教士多多少少，不是百分百的港人思想和表達，所以凡事可多發問、多溝通！宣教士們可能有時「詞不達意」，有點像「外星人」，重點是：切勿誤判！多問幾次是無問題的。

宣教士可以如何預備自己進入轉變？

最理想當然是盡早跟教會、差會進行溝通，互相表達期望與想法，讓雙方有實際的準備。不過宣教士通常想專注工場事工，不會說得太多，所以，若回港後盡早溝通已足夠了。母會尤其要注意，普遍宣教士的薪金比傳道人少，因此宣教士退休後的生活其實更缺乏保障。

我碰過一對英加夫婦，他們在塞浦路斯退休後，丈夫請教會不用再寄錢給他們，但教會卻不肯罷休！依然讓工人得工價，希望這不會只是「鳳毛麟角」的個案吧！🌊

（作者為香港世界福音動員會 OMHK 首位退休宣教士，退下最前線後，致力於培訓新一代宣教工人。）





回流可有安身之所？

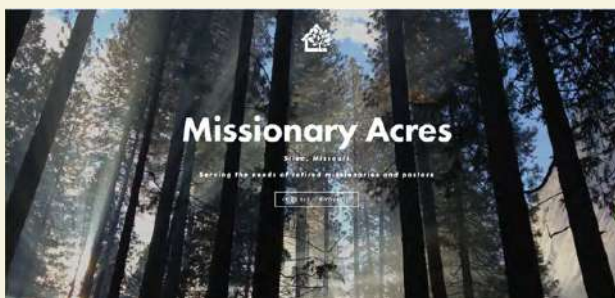
編輯室

前文集結了不少退休宣教士的個人經驗分享

以及從差會、教會角度看待他們退休的想法及考慮。去到最實際的層面，本地信仰群體該如何支援這些重新歸來的肢體呢？回歸起碼需要「有瓦遮頭」，住宿自然是其中必須細想的一環。早於十多年前，已有多位差傳界領袖聚集起來，探討在香港成立「宣教村」的可能性，目的為宣教士預備一個居住、交流、退省的空間。

Photo By Meric Dagli on Unsplash

其實在西方國家「宣教村」的概念已經發展得相當成熟。在這些宣教運動曾經興盛一時的國家，無疑他們也必須要面對宣教士退休的課題。以美國為例，這類設施大多以實惠的金額，為退休宣教士提供較易負擔，且居住質素良好的住所。密蘇里州的「宣教士園地」(Missionary Acres)是一個面積達 63 英畝的空間，整個「園地」的異象由 Charles Emerson 牧師開展，並於 1962 年奉獻予美中浸信會(Baptist Mid-Mission)繼續發展營運，心願單單要為退休宣教士預備廉價的房屋住宅。



「宣教士園地」官方網站

We have a variety of homes at Missionary Acres. The houses below are examples of this. **All of these homes have residents in them.** Please contact us to see what is available now and what you could call your beautiful retirement home.

48 East Pine Lane	8 Hickory Lane	28 Oak Lane
This unit provides both affordability and function with two bedrooms, one bathroom, a covered screened in porch, and a large carport. A retired pastor and his wife have chosen this home for their retirement needs.	This house features three bedrooms and two baths. The master suite is 20'6" x 20'6" with its own full bath, walk-in closet, and dressing room. The kitchen, dining, and living room have all been remodeled. A retired evangelist and his wife chose this home.	The main floor of this home includes a large carpeted kitchen, living room, and master suite. This home has two bedrooms and two baths upstairs and a bathroom and potential bedrooms in the basement. A retired missionary & pastor and his wife are thrilled with their new home.

「宣教士園地」內的房屋選擇

營運經費由教會及個人支持，宣教士可選擇入住現有的房屋或自費建材建造新房，終身入住。所有「住客」都是退休宣教士，因此他們晚年可與一眾忠心的工人享受團契生活。¹

1 參 <https://www.missionaryacres.com/>。截取於 2024 年 2 月 1 日。

另國外不少差會亦有自家營運的宣教士退休住宿，例如非洲內地會(AIM)就在美國佛羅里達州設有宣教士退休中心，佔地達 50 英畝，為服侍非洲多年的宣教士預備了一個優美的居住環境。重要的是差會不只提供了地方給他們「生存」，更是建立了一個社區讓他們「生活」。從日常的生活機能：醫療、看護、理髮、運動、興趣班等；到靈性上的追求：宣教祈禱會、主日崇拜、團契等等，宣教士在這裏的生活儼然一個小部落，自成一角。

中心負責人 Scott Hampton 明言這是一個表達愛與感謝的事工，透過服侍晚年生活上的各個層面，尊榮宣教士為上帝的擺上，好好照顧每一位身體上與屬靈上的需要。²

神學院

台灣的聖光神學院也有類似宣教村的構想，他們在校園裏規劃二十至三十個房舍供宣教士居住。構思的原意有三：首先學院期望可以讓學生沐浴在充滿宣教士的環境下，如此他們的眼界被打開，畢業後牧會也自然懂得關心海內外的宣教事工；此外，宣教村能夠為宣教士提供一個進修、默想的場地，無論是學習還是退省，都是重新得力的好方法；最後鼓勵宣教士住村期間，將其宣教工場經歷和心得寫下來，學院為其出版，這將成為很多新丁投入宣教工場的重要參考。³

雖然因資源、制度上的限制，目前僅接受短期寄宿的申請。不過與一般宣教村不同的是，聖光神學院將宣教士的需要與其課程融合，讓他們享受退休生活之外，也能得益於豐富的教育資源，從而發揮經驗所得，成為神學院優秀的宣教師資。

香港又如何？

的確，我們不可能直接複製美國、台灣等地的大型宣教士村項目到香港。眾所周知，香港的房屋供應

2 參 <https://aimint.org/retirementcenter/>。截取於 2024 年 1 月 30 日。

3 參陳吉松(2014)。〈轉型中的聖光神學院〉。《今日華人教會》，22。

與樓價十分緊張，加上高昂的租金和營運成本，實在遑論要建立大規模的宣教士村；同時未必人人喜歡多人的群體生活，在香港較狹窄的環境中要密集相處或居住，相信不適感會更加強烈。香港很多限制或許都歸咎於「土地問題」，不過我們是否就止步於此，不作思考呢？

宣教士退休後的落腳點有多種選擇，有的期望可以留在工場終老；有的隨子女或父母移居外國；有的決定在大灣區置業；要是回到寸金尺土的香港，能夠找到五臟俱全的蝸居已經相當不錯。以退休宣教士的年紀來計算，如果在港沒有充裕的資產／物業，大多會選擇可長期居住的政府公共房屋。只是從回歸到輪候公屋的數年區間又該如何是好？

富香港特色的宣教士住宿支援

香港差傳事工聯會提供的「宣教士住宿支援服務」長期都供不應求，接待了很多因着不同原因而回港的宣教士。相信教會有不少主內肢體擁有空置的單位，且願意以服侍的心租予宣教士暫住，加上移民潮的出現，潛在的單位絕不在少數。我們衷心禱告，有更多弟兄姊妹的熱心被激發，每人把自己僅有的擺上，同心服侍宣教士，事就這樣成了。

蒙主預備，有數個機構在香港或內地擁有房產，他們都正密鑼緊鼓地籌備退休宣教士的住宿。不約而同地，他們的使命不只是建構一個住宿的地方，更希望可以製造一個予宣教士們交流團契、分享經驗，同時服侍教會、推動差傳的空間。

大型的「宣教士村」不是能夠一蹴而就的計劃，然而數據告訴我們，10年內將有大量宣教士陸續退休⁴，在緊迫的時間內，化整為零的住宿支援或許會是更適切的安排？這是香港每個堂會、差會、神學院都值得思考的服侍方向，相信香港有很多有感動服侍宣教士的肢體，讓大家暫時空置的空間，成為回歸宣教士能夠安心暫歇的地方。🌈

4 熊黃惠玲（2023）。《2022 香港教會差遣宣教士統計簡報》。取自香港差傳事工聯會 <https://hkacm.net/2022-missionary-stat/>。截取於 2024 年 2 月 1 日。



特別呼籲：宣教士住宿單位募集

「宣教士住宿支援」的需求巨大，香港差傳事工聯會希望在此呼籲眾肢體的參與，本會非常歡迎能夠提供暫住單位的弟兄姊妹或堂會機構跟我們合作。不論配置、大小、地區，總會切合到不同宣教士的需要，這將成為很多宣教士的祝福。另如有任何相關奉獻、轉介，亦可以透過以下方式與差聯同工聯絡：

電話：2392 8223

WhatsApp：5380 2816

電郵：info@hkacm.org.hk



關於本會宣教士回港住宿支援，可掃描右圖 QR code。



老有所支

支援回歸宣教士需知 (2020)

作者：葉麗德、簡傑輝、梁永強

數年前的出版，依然非常有參考價值！

宣教士真能告老還鄉嗎？香港樓價那麼貴，

他們如何繳交首期？他們真能「老有所居」？

香港生活成本那麼高，醫療費用那麼貴，

宣教士真能「老有所依」、「老有所醫」嗎？

差傳事工長期面對斷層的問題，

宣教士真能「老有所為」，培育新一代宣教士？



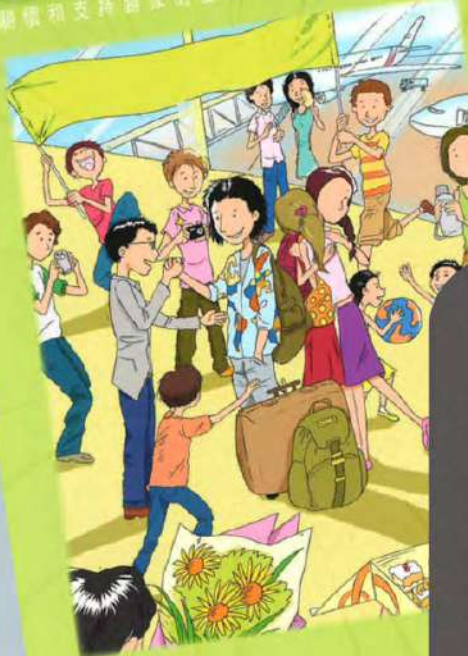
老有所支

支援回歸宣教士需知 (2020)

線上閱讀

重歸的團隊

關懷和支持歸家的差傳同工



重歸的團隊

關懷和支持歸家的差傳同工



重歸的團隊 (上、下)

關懷和支持歸家的差傳同工

作者：林培樂 (Neal Pirolo)

作者先以聖經基礎說明教會為何需要關心重返家鄉的差傳同工。接着，以其豐富的經驗，闡述差傳同工在重歸時會經歷各種層面的挑戰和心理階段，輔以大量例子，實在有血有淚，刺激讀者作出反省，幫助差傳同工更有效地走前面的事奉道路。

宣教士 關懷服務

服務範疇

目的

差聯在服侍宣教士上繼續捉緊繩子及革新服務範圍，讓他們在醞釀期、預備期、工場期及離職／退休期得到相關的支援及服務，使他們能一生跟隨差傳的主，作成祂所分派的工。

服務對象

- 在職宣教工人及其家庭、子女
- 候任宣教工人
- 宣教探索者

- 個人性格成長
- 屬靈導引
- 生命教練
- 職前評估
- 跨文化評估
- 述職解說
- 專業輔導

聯絡我們

- 電話：2392 8223
- Whatsapp：5380 2816
- 電郵：missionarycare@hkacm.org.hk



更多服務詳情



Omega Project

活出

宣教的生命

宣教訓練課程

易學、易明、易傳遞

支援教會

推動宣教普及化

宣教動員

重新想像

>> 短片內容：

- 01 / 宣教關我咩事？
- 02 / 點解今時今日仲要宣教？
- 03 / 宣教都講策略？
- 04 / shape SHAPE 宣教士
- 05 / 宣教點分工？
- 06 / 宣教 VS 生活？
- 07 / What's Next？

要做宣教就要

學跨文化

淺入深出
介紹宣教事

宣教
無國界

總動員
回應作宣教事



異象及簡介



導師訓練課程
報名詳情